

San Donato Milanese, lì 17 maggio 2019

PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2019

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva le risorse umane aziendali, rendendo partecipi le stesse, in maniera adeguata, dei maggiori vantaggi che derivano all'azienda da un rapporto di massima collaborazione, in termini di miglioramenti della redditività e dell'andamento economico-produttivo,

L'Azienda Comunale Farmacie – azienda Speciale del comune di San Donato Milanese

e

FILCAMS-CGIL e UILTUCS-UIL

Concordano che l'Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese, istituisce per l'anno 2019 un "Fondo premio produttività" (Fondo) del valore di Euro 30.000,00 (trentamila euro e zero centesimi) complessivi correlato al raggiungimento degli obiettivi aziendali di seguito riportati:

Criteri di erogazione indistinta (30%) dell'ammontare disponibile)

- ✓ Il 10% dell'ammontare disponibile è erogato, indistintamente a tutti i dipendenti, se il fatturato aziendale è uguale o superiore al budget stimato per il 2019.
- ✓ Il 10% dell'ammontare disponibile è erogato, indistintamente a tutti i dipendenti, se il MOL aziendale è uguale o superiore a quello stimato per il 2019.
- ✓ Il 10% dell'ammontare disponibile è erogato se viene ridotta la quantità dei prodotti scaduti del 10% rispetto al 2018;

Criteri di erogazione specifica (70% dell'ammontare disponibile)

PERSONALE FARMACIE

- ✓ Il 25% dell'ammontare disponibile è erogato se il fatturato della singola Farmacia raggiunge il budget stimato per il 2019.
- ✓ Il 15% dell'ammontare disponibile è erogato se viene potenziato il servizio di consegna a domicilio dei farmaci raggiungendo le 20 attivazioni nell'anno 2019.
- ✓ Il 20% dell'ammontare disponibile è erogato se il valore assoluto dello scontrino medio e il numero di pezzi medi per scontrino per singola farmacia risulta aumentato rispetto al 2018 almeno del 3%.
- ✓ Il 10% dell'ammontare disponibile verrà erogato se la singola Farmacia avrà raggiunto gli obiettivi di crescita dei singoli reparti (almeno tre obiettivi su cinque), ovvero:
 - ✚ se viene raggiunta la suddivisione acquisti diretti/grossista nel rapporto 40/60
 - ✚ aumento dell'indice di rotazione globale della farmacia di 1 punto rispetto al 2018;

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese

- ✚ se gli obiettivi di vendita condivisi vengono rispettati per almeno 7 prodotti su 12 per almeno 6 mesi su 7;
- ✚ se vengono incrementate le vendite del reparto di dermocosmesi del 10%.

PERSONALE AMMINISTRAZIONE

RESPONSABILE Ufficio Acquisti Centralizzato (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 20% se viene raggiunta la suddivisione acquisti diretti/ grossisti nel rapporto 40/60
- ✓ 20% se viene ridotta la quantità di prodotti scaduti del 10% rispetto al 2018;
- ✓ 20% se viene incrementato l'indice di rotazione globale di un punto rispetto al 2018;
- ✓ 10% se viene rispettata la pianificazione degli acquisti effettuata a fine 2018 e il rispetto dei CIG richiesti (sarà tollerato un discostamento non superiore al 20%)

RESPONSABILE PERSONALE (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% implementazione e corretta gestione dei programmi scheduling e workflow;
- ✓ 30% regolamentazione e contrattualizzazione dei liberi professionisti.
- ✓ 10% creazione di intranet aziendale per potenziare lo scambio di comunicazioni tra ufficio e farmacie

RESPONSABILE ACQUISTI ENTI (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% continuo aggiornamento della pagina Facebook aziendale e del sito internet in accordo con il gruppo marketing
- ✓ 30% impostazione delle procedure necessarie alla creazione dell'albo fornitori aziendale;
- ✓ 10% gestione e stampa del materiale necessario per la corretta esposizione delle promozioni con distribuzione presso le farmacie entro il 25 del mese precedente;

UFFICIO CONTABILITA' (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% predisposizione ed elaborazione del budget 2020 sulla base dei dati desunti dal controllo di gestione;
- ✓ 30% predisposizione e ottimizzazione dei dati necessari per la creazione dei file xml per le trasmissioni annuali all'ANAC;
- ✓ 10% gestione autonoma del bilancio e della nota integrativa

PROGETTO DERMOCOSMESI

A tale progetto viene destinato un budget di €2.000,00 che verrà suddiviso equamente tra il personale addetto alle singole farmacie, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese



- ✓ Incremento del reparto pari al 20% rispetto al 2018
- ✓ Incremento del reparto igiene pari al 10% rispetto al 2018

PROGETTO MARKETING

A tale progetto viene destinato un budget di €2.000,00 che verrà suddiviso equamente tra i dipendenti delle singole farmacie al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ Se le vendite commerciali vengono incrementate rispetto alla stessa grandezza relativa al 2018
- ✓ Se vengono migliorati category ed esposizione corretta dei prezzi al pubblico;
- ✓ se le promozioni vengono correttamente esposte con prezzi stampati ben in evidenza.

Il Fondo premio produttività sopra descritto verrà erogato, al raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, a ciascun dipendente in funzione del livello contributivo contrattuale.

Il premio sarà distribuito secondo i parametri previsti dal CCNL, riconoscendo ai direttori facente funzione per almeno 6 mesi nell'arco dell'anno la riparametrazione secondo il livello 1S e riconoscendo che l'assenza di 5 giorni di malattia in un anno non comporterà nessuna decurtazione del premio e che le assenze retribuite quali maternità obbligatoria/rischio e le assenze previste dalla Legge n.104/1992 per assistenza non sono considerate assenze.

Letto, confermato e sottoscritto

ACF – Il Direttore d'Azienda Francesca Redi

FILCAMS – CGIL Rovero

UILTUCS – UIL Giuseppe

RSA Giuseppe Orsato

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese

San Donato Mil.se, 17 maggio 2019

ACCORDO IN MATERIA DI DETASSAZIONE 2019

L'Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese, di seguito ACF, nella persona del Direttore d'Azienda Francesca Relli

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FILCAMS – CGIL nella persona di Lorenzo Masili, UILTUCS – UIL nella persona di Gabriella Dearca con le RSA nella persona di Grazia Arena

Si è stipulato il seguente accordo

L'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della Legge n.208 del 28 dicembre 2015, l'art. 51 del Decreto Legislativo n.81 del 15 giugno 2015, l'art. 14 del Decreto Legislativo n. 151 del 14 settembre 2015,

premesse che

- Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della Legge n.208 del 28 dicembre 2015, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali e territoriali di cui all'art. 51 del Decreto Legislativo n.81 del 2015
- Con la circolare n.28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'art. 1, commi 182, 189 e 190 della Legge n.208 del 2015
- È intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali suddette, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dalle norme citate, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"

Considerato altresì

Che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione collettiva aziendale con contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo di ACF nonché per accrescere il benessere dei lavoratori

 Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese 

Sede legale:
via Cesare Battisti 2
20097 San Donato Milanese
www.farmaciecomunalesandonato.it

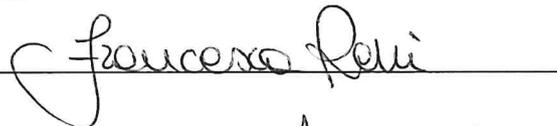
Sede amministrativa:
via Unica Belgiano 16
20097 San Donato Milanese
tel. 02-5181311 – fax 02-55601862

pec: acf-sandonato@pec.it
acf@acf-sandonato.it
CF/P.Iva 11305000157
REA di Milano n. 1483930

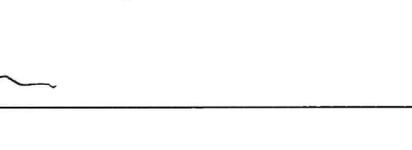
Si conviene quanto segue

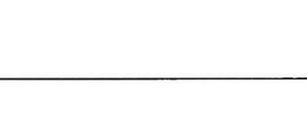
1. La "retribuzione di produttività" interessata al presente accordo è riferita al premio di produttività 2019 Farmacie ed amministrativo in sede
2. La "retribuzione di produttività", definita al punto precedente, è riferita agli "indicatori quantitativi" di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione
3. Le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci ed ai criteri definiti dal presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui alle norme citate

Letto, confermato e sottoscritto

ACF – Il Direttore d'Azienda 

FILCAMS – CGIL 

UILTUCS – UIL 

RSA 

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese