

San Donato Milanese, lì 24 maggio 2023

## PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2023

Il giorno 24 maggio 2023 presso la sede di ACF in via Unica Bolgiano 16

tra

L'Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del comune di San Donato Milanese, di seguito ACF, nella persona del Direttore d'Azienda Francesca Relli

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali: FILCAMS-CGIL nella persona di Lorenzo Masili e UILTUCS-UIL nella persona di Valeria Cardamuro con le RSA nelle persone di Emanuele Meloni e Filomena Marinelli

Premesso che

- ✓ Le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile, sia per la crescita e la competitività della società, sia per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori;
- ✓ Le parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato (di seguito PdR) regolamentato a livello aziendale, anche secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL, volto al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale attraverso la definizione di obiettivi specifici;
- ✓ Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della Legge n.208 del 28 dicembre 2015, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali e territoriali di cui all'art. 51 del Decreto Legislativo n.81 del 2015;
- ✓ Con la circolare n.28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'art. 1, commi 182, 189 e 190 della Legge n.208 del 2015;
- ✓ È intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali suddette, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dalle norme citate, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"
- ✓ La realizzazione di tali obiettivi determinerà, a consuntivo, l'entità di erogazione del PdR;

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese



Tale premio ha lo scopo di:

1. Coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda, le singole farmacie o anche gruppi omogenei di lavoratori;
2. Far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.

L'accordo qui stipulato e le relative erogazioni hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione delle agevolazioni fiscali e contributive previste dalle disposizioni vigenti in particolare con riferimento al regime di detassazione di cui alla Legge 208/2015;

#### Le parti concordano

Art.1 – Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché inscindibile, del presente accordo;

Art.2 – Nel rispetto dei principi enunciati nelle premesse e di quelli previsti dall'art.56 del CCNL delle "Imprese gestite e partecipate dagli enti locali esercenti farmacie", con il presente accordo le parti convengono di definire, per l'esercizio 2022, la struttura del PdR secondo i criteri specificati nei seguenti articoli;

Art.3 – Gli strumenti forniti dall'azienda per favorire il raggiungimento degli obiettivi sono costituiti da:

- Corsi di formazione dedicati alla relazione con il cliente e all'accrescimento e aggiornamento delle conoscenze;
- Progetto fidelity card;
- Comunicazione eventi e servizi attraverso il potenziamento di sito internet e pagine Facebook e Instagram;
- Affiancamento ai direttori sulle verifiche dei budget in corso d'opera;

L'Azienda si impegna altresì a condividere con i direttori, in apposita riunione con cadenza mensile, i report analitici e di sintesi sull'andamento dell'azienda e di discuterne con essi al fine di consentire una valutazione tempestiva degli andamenti e delle strategie necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Sarà cura dei direttori di farmacia condividere periodicamente (almeno trimestralmente) gli andamenti di gestione con lo staff della farmacia con l'evidenza degli scostamenti rispetto all'anno precedente.

Art.4 – L'erogazione del PdR, nelle misure stabilite agli articoli successivi, è vincolata ai seguenti criteri:

- a) L'erogazione del PdR è subordinata al conseguimento di un utile di esercizio da parte della società;
- b) Sono destinatari del PdR tutti i lavoratori dipendenti, sia con contratto a tempo indeterminato che con contratto a tempo determinato;
- c) Ai lavoratori che nel corso dell'anno dovessero rassegnare le proprie dimissioni il premio verrà erogato solo nel caso siano stati in forza per almeno quattro mesi;
- d) Ai lavoratori con contratto a tempo parziale, il premio sarà ridotto applicando la percentuale derivante dal rapporto tra le ore settimanali previste dal contratto individuale e quelle previste dal CCNL per il

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese



Azienda  
Comunale  
Farmacie

tempo pieno. Il predetto calcolo verrà effettuato considerando l'orario contrattuale vigente nell'anno 2023. In caso di variazione di orario di lavoro nel corso dell'esercizio la suddetta percentuale verrà opportunamente ponderata;

- e) Il premio verrà corrisposto ai lavoratori proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio, sono considerati quali presenza i seguenti istituti: ferie e recuperi, permessi retribuiti, permessi sindacali ed infortuni, astensione obbligatoria per congedo di maternità o di paternità;
- f) Il premio sarà distribuito secondo i parametri previsti dal CCNL, riconoscendo ai direttori facente funzione per almeno 6 mesi nell'arco dell'anno la riparametrizzazione secondo il livello 1S e riconoscendo che l'assenza di 5 giorni di malattia in un anno non comporterà nessuna decurtazione del premio e che le assenze retribuite quali maternità obbligatoria/rischio e le assenze previste dalla Legge n.104/1992 per assistenza non sono considerate assenze.
- g) L'erogazione del premio avverrà successivamente all'approvazione del conto consuntivo 2023 da parte del Consiglio Comunale e comunque non oltre il mese di luglio;

Art.5 – Il presente accordo ha validità annuale;

Art.6 – Il premio lordo massimo erogabile sarà pari a €30.000,00 (trentamila/00).

Art.7 - Le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci ed ai criteri definiti dal presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui alle norme sopra citate;

Art.8 – La "retribuzione di produttività" interessata la presente accordo è riferita al premio di produttività 2023 per il personale delle farmacie e per il personale amministrativi in sede;

Art.9 – Il premio di produttività verrà erogato in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali di seguito riportati:

#### Criteri di erogazione indistinta (40%) dell'ammontare disponibile)

- ✓ Il 20% dell'ammontare disponibile è erogato, indistintamente a tutti i dipendenti, se il fatturato aziendale al netto dell'IVA è uguale o superiore al budget stimato per il 2023 pari a €5.740.000,00.
- ✓ Il 20% dell'ammontare disponibile è erogato, indistintamente a tutti i dipendenti, se il fatturato dell'e-commerce è uguale o superiore ad €150.000.

#### Criteri di erogazione specifica (60%) dell'ammontare disponibile)

#### **PERSONALE FARMACIE**

Il premio verrà corrisposto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ Fatturato commerciale movimentato su carta fedeltà pari al 40%
- ✓ Incremento della categoria integratori del 10% rispetto al 2022
- ✓ Incremento della categoria dermocosmesi del 10% rispetto al 2022
- ✓ Quota della linea a marchio pari al 7% del fatturato commerciale
- ✓ Raggiungimento dell'80% degli obiettivi di vendita predisposti dal responsabile acquisti

**Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese**

Sede legale:  
via Cesare Battisti 2

Sede amministrativa:  
via Unica Bolognana 16

pec: acf-sandonato@pec.it  
acf@acf-sandonato.it

- ✓ Carico dell'80% degli ordini diretti entro 7 giorni dalla data di ricevimento della merce

Il 60% del premio verrà erogato al raggiungimento di 4/6 degli obiettivi

L'80% del premio verrà erogato al raggiungimento di 5/6 degli obiettivi

Il 100% del premio verrà erogato al raggiungimento di tutti gli obiettivi

Al fine di dare la possibilità alle farmacie di monitorare il proprio andamento in relazione agli obiettivi, la Direzione si impegna ad attivare per i Direttori un'apposita piattaforma di controllo di gestione che consenta di monitorare costantemente l'andamento aziendale e della singola farmacia, i dati economici verranno analizzati con la Direzione in apposita riunione con cadenza mensile.

I Direttori di Farmacia avranno il compito di informare tutti i collaboratori interessati in apposite riunioni mensili per le quali andrà redatto apposito verbale che andrà firmato da tutti i partecipanti ed inviato alla Direzione.

#### PERSONALE AMMINISTRAZIONE

##### RESPONSABILE Ufficio Acquisti Centralizzato (60% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% se viene implementata la gestione di promozioni ed attività di marketing tramite la tessera fedeltà
- ✓ 30% se vengono raggiunti gli obiettivi con ditte farmaceutiche, definite attraverso la sottoscrizione di apposito accordo

##### RESPONSABILE PERSONALE (60% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% impostazione dell'organizzazione della compliance aziendale;
- ✓ 30% gestione progetto customer experience aziendale.

##### RESPONSABILE ACQUISTI ENTI (60% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% efficientamento e potenziamento dell'e-commerce
- ✓ 30% impostazione delle procedure necessarie all'eventuale spostamento della Farmacia Comunale n.2;

##### UFFICIO CONTABILITA' (60% dell'ammontare disponibile)

###### Contabilità fornitori (60% dell'ammontare disponibile):

- ✓ 30% elaborazione prospetto mensile report contenitore freccia verde aperti con riduzione degli stessi durante rispetto all'anno precedente;
- ✓ 30% creazione file per segnalazione dei disallineamenti tra le Farmacie e SuperM relativamente ai trasferimenti effettuati;

###### Contabilità clienti, banche etc. (60% dell'ammontare disponibile):

- ✓ 30% aggregazione del comparto contabilità su un gestionale unico;

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese





Azienda  
Comunale  
Farmacie

- ✓ 30% predisposizione di un file riepilogativo sull'andamento dei costi confrontato con i tre anni precedenti e nel quale si evidenzino gli scostamenti percentuali.

Il Fondo premio produttività sopra descritto verrà erogato, al raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, a ciascun dipendente in funzione del livello contributivo contrattuale.

Letto, confermato e sottoscritto

ACF – Il Direttore d'Azienda

*Francesco Relli*

FILCAMS – CGIL

*Luigi Monti*

UILTUCS – UIL

*Valerio Lohar*

RSA

*Giuseppe Meli*

RSA

*Roberto Panelli*

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese

Sede legale:  
via Cesare Battisti 2

Sede amministrativa:  
via Unica Roliano 16

pec: acf-sandonato@pec.it  
acf@acf-sandonato.it