

San Donato Milanese, lì 03 maggio 2022

PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Il giorno 03 maggio 2022 presso la sede di ACF in via Unica Bolgiano 16

tra

L'Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del comune di San Donato Milanese, di seguito ACF, nella persona del Direttore d'Azienda Francesca Relli

e

le Organizzazioni Sindacali Territoriali: FILCAMS-CGIL nella persona di Lorenzo Masili e UILTUCS-UIL nella persona di Valeria Cardamuro con le RSA nelle persone di Grazia Arena e Filomena Marinelli

Premesso che

- ✓ Le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione aziendale avente contenuti economici volti al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione quale strumento utile, sia per la crescita e la competitività della società, sia per accrescere il potere di acquisto dei lavoratori;
- ✓ Le parti intendono quindi sottoscrivere un accordo per l'erogazione di un premio di risultato (di seguito PdR) regolamentato a livello aziendale, anche secondo quanto previsto dall'art. 56 del CCNL, volto al conseguimento di un incremento di produttività, redditività, qualità ed efficienza dell'attività aziendale attraverso la definizione di obiettivi specifici;
- ✓ Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della Legge n.208 del 28 dicembre 2015, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali e territoriali di cui all'art. 51 del Decreto Legislativo n.81 del 2015;
- ✓ Con la circolare n.28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'art. 1, commi 182, 189 e 190 della Legge n.208 del 2015;
- ✓ È intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali suddette, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dalle norme citate, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"
- ✓ La realizzazione di tali obiettivi determinerà, a consuntivo, l'entità di erogazione del PdR;

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese

Sede legale:
via Cesare Battisti 2
20097 San Donato Milanese
www.farmaciecomunalesandonato.it

Sede amministrativa:
via Unica Bolgiano 16
20097 San Donato Milanese
tel. 02-5181311 - fax 02-55601862

pec: acf-sandonato@pec.it
acf@acf-sandonato.it
CF/P.Iva 11305000157
REA di Milano n. 1483930



Tale premio ha lo scopo di:

1. Coinvolgere e far partecipare i lavoratori al miglioramento continuo dell'impresa attraverso la realizzazione di programmi e progetti aziendali aventi come obiettivo incrementi di redditività, competitività, produttività e qualità; tali programmi e progetti possono riguardare l'intera azienda, le singole farmacie o anche gruppi omogenei di lavoratori;
2. Far partecipare i lavoratori ai benefici ottenuti dall'impresa attraverso il miglioramento della redditività e dell'andamento produttivo conseguito grazie alla realizzazione dei suddetti progetti e programmi.



L'accordo qui stipulato e le relative erogazioni hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione delle agevolazioni fiscali e contributive previste dalle disposizioni vigenti in particolare con riferimento al regime di detassazione di cui alla Legge 208/2015;

Le parti concordano

Art.1 – Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale, nonché inscindibile, del presente accordo;

Art.2 – Nel rispetto dei principi enunciati nelle premesse e di quelli previsti dall'art.56 del CCNL delle "Imprese gestite e partecipate dagli enti locali esercenti farmacie", con il presente accordo le parti convengono di definire, per l'esercizio 2022, la struttura del PdR secondo i criteri specificati nei seguenti articoli;

Art.3 – Gli strumenti forniti dall'azienda per favorire il raggiungimento degli obiettivi sono costituiti da:

- Corsi di formazione dedicati alla relazione con il cliente e all'accrescimento e aggiornamento delle conoscenze;
- Progetto fidelity card;
- Comunicazione eventi e servizi attraverso il potenziamento di sito internet e pagine Facebook e Instagram;
- Affiancamento ai direttori sulle verifiche dei budget in corso d'opera;



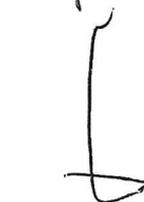
L'Azienda si impegna altresì a condividere con i direttori, in apposita riunione con cadenza mensile, i report analitici e di sintesi sull'andamento dell'azienda e di discuterne con essi al fine di consentire una valutazione tempestiva degli andamenti e delle strategie necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Sarà cura dei direttori di farmacia condividere periodicamente (almeno trimestralmente) gli andamenti di gestione con lo staff della farmacia con l'evidenza degli scostamenti rispetto all'anno precedente.

Art.4 – L'erogazione del PdR, nelle misure stabilite agli articoli successivi, è vincolata ai seguenti criteri:

- a) L'erogazione del PdR è subordinata al conseguimento di un utile di esercizio da parte della società;
- b) Sono destinatari del PdR tutti i lavoratori dipendenti, sia con contratto a tempo indeterminato che con contratto a tempo determinato che siano stati in forza per almeno quattro mesi nell'anno 2022;
- c) Ai lavoratori con contratto a tempo parziale, il premio sarà ridotto applicando la percentuale derivante dal rapporto tra le ore settimanali previste dal contratto individuale e quelle previste dal CCNL per il tempo pieno. Il predetto calcolo verrà effettuato considerando l'orario contrattuale vigente nell'anno 2022. In caso di variazione di orario di lavoro nel corso dell'esercizio la suddetta percentuale verrà opportunamente ponderata;



Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese



- d) Il premio verrà corrisposto ai lavoratori proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio, sono considerati quali presenza i seguenti istituti: ferie e recuperi, permessi retribuiti, permessi sindacali ed infortuni, astensione obbligatoria per congedo di maternità o di paternità;
- e) Il premio sarà distribuito secondo i parametri previsti dal CCNL, riconoscendo ai direttori facente funzione per almeno 6 mesi nell'arco dell'anno la riparametrizzazione secondo il livello 1S e riconoscendo che l'assenza di 5 giorni di malattia in un anno non comporterà nessuna decurtazione del premio e che le assenze retribuite quali maternità obbligatoria/rischio e le assenze previste dalla Legge n.104/1992 per assistenza non sono considerate assenze.
- f) L'erogazione del premio avverrà successivamente all'approvazione del conto consuntivo 2022 da parte del Consiglio Comunale e comunque non oltre il mese di luglio;



Art.5 – Il presente accordo ha validità annuale;

Art.6 – Il premio lordo massimo erogabile sarà pari a €30.000,00 (trentamila/00).

Art.7 - Le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci ed ai criteri definiti dal presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui alle norme sopra citate;

Art.8 – La "retribuzione di produttività" interessata la presente accordo è riferita al premio di produttività 2022 per il personale delle farmacie e per il personale amministrativi in sede;

Art.9 – Il premio di produttività verrà erogato in base al raggiungimento degli obiettivi aziendali di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione di seguito riportati:

Criteri di erogazione indistinta (30%) dell'ammontare disponibile)

- ✓ Il 15% dell'ammontare disponibile è erogato, indistintamente a tutti i dipendenti, se il fatturato aziendale al netto dell'IVA è uguale o superiore al budget stimato per il 2022 pari a €5.620.000,00.
- ✓ Il 15% dell'ammontare disponibile è erogato, indistintamente a tutti i dipendenti, se il margine commerciale lordo aziendale è uguale o superiore a quello stimato per il 2022 pari a €2.056.000,00.



Criteri di erogazione specifica (70%) dell'ammontare disponibile)

PERSONALE FARMACIE

- ✓ 30% dell'ammontare disponibile è erogato se vengono sottoscritte almeno un numero di tessere fedeltà pari a 1300 per la F1, 1000 per la F2, 700 per la F3 e 1500 per la F4;
- ✓ 20% dell'ammontare disponibile è erogato se le vendite della linea a marchio raggiungono il 5% di quota sul totale delle vendite commerciali effettuate dalla farmacia;
- ✓ 20% dell'ammontare disponibile è erogato se il cross selling della farmacia raggiunge la quota del 10%



Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese

Al fine di dare la possibilità alle farmacie di monitorare il proprio andamento in relazione agli obiettivi, la Direzione si impegna ad informare i Direttori sull'andamento in apposita riunione con cadenza mensile, i Direttori di Farmacia avranno il compito di informare tutti i collaboratori interessati.

PERSONALE AMMINISTRAZIONE

RESPONSABILE Ufficio Acquisti Centralizzato (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 30% se viene raggiunta la suddivisione acquisti diretti/grossisti nel rapporto 45/55
- ✓ 20% se vengono raggiunti gli obiettivi con ditte farmaceutiche, definite attraverso la sottoscrizione di apposito accordo
- ✓ 20% se viene correttamente impostata la gestione della carta fedeltà attraverso la pianificazione delle promozioni e delle attività



RESPONSABILE PERSONALE (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 35% predisposizione degli atti amministrativi necessari all'effettuazione delle procedure di gara per la selezione del consulente del lavoro per l'anno 2022;
- ✓ 35% creazione dossier retributivo del personale sul gestionale Zucchetti.

RESPONSABILE ACQUISTI ENTI (70% dell'ammontare disponibile)

- ✓ 35% potenziamento ed organizzazione delle vendite del sito di e-commerce
- ✓ 35% implementazione ed organizzazione delle vendite su Amazon;

UFFICIO CONTABILITA' (70% dell'ammontare disponibile)

Contabilità fornitori (70% dell'ammontare disponibile):

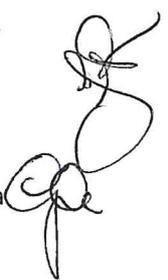
- ✓ 35% controllo trimestrale del rispetto della procedura acquisti in termini di rendicontazione tempo medio caricamento ordini e numero ordini non saldati;
- ✓ 35% elaborazione di un prospetto trimestrale relativo all'andamento degli acquisti con suddivisione ditta-grossista e relativi margini;



Contabilità clienti, banche etc. (70% dell'ammontare disponibile):

- ✓ 35% implementazione ed applicazione di una procedura per la gestione della cassa e del contante all'interno delle farmacie;
- ✓ 35% predisposizione di un file riepilogativo sull'andamento dei costi confrontato con i tre anni precedenti e nel quale si evidenzino gli scostamenti percentuali.

Il Fondo premio produttività sopra descritto verrà erogato, al raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, a ciascun dipendente in funzione del livello contributivo contrattuale.



Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese





Azienda
Comunale
Farmacie

Letto, confermato e sottoscritto

ACF – Il Direttore d’Azienda Francesco Relli

FILCAMS – CGIL Luigi Monti

UILTUCS – UIL Idem: Colaninno

RSA Giorgio Orzari Felomena Novelli

Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese

Sede legale:
via Cesare Battisti 2
20097 San Donato Milanese
www.farmaciecomunalisandonato.it

Sede amministrativa:
via Unica Belgiano 16
20097 San Donato Milanese
tel. 02-5181311 - fax 02-55601862

pec: acf-sandonato@pec.it
acf@acf-sandonato.it
CF/P.Iva 11305000157
REA di Milano n. 1483930

