

PREMIO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2017- ALLEGATO A

In riferimento alla contrattazione di secondo livello vigente

le Parti concordano

che l'Azienda Comunale Farmacie – Azienda Speciale del Comune di San Donato Milanese, istituisce per l'anno 2017 un "Fondo premio di produttività" (Fondo) del valore di Euro 20.000,00 (ventimila euro e zero centesimi) complessivi, correlato al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed individuali come sotto riportato.

Tutti i dipendenti dell'Azienda Comunale delle Farmacie di SDM

80% del valore dello stanziamento sul Fondo legato alla produttività aziendale, misurata in base al raggiungimento e successivo superamento del budget aziendale per l'anno 2017 secondo la seguente graduazione:

- 40% al raggiungimento del budget aziendale come riportato nel Documento di Programmazione Economico Finanziaria – Conto economico preventivo dell'esercizio 2017, che indica un incremento dei ricavi delle vendite (voce A1 del conto economico) pari all'1,75%
- 30% al superamento di detto budget, se l'incremento dei ricavi delle vendite rispetto al budget aziendale di cui sopra è superiore all'1,75% ma inferiore al 3,25%
- 10% al superamento di detto budget, se l'incremento dei ricavi delle vendite rispetto al budget aziendale di cui sopra è superiore al 3,25%

La quota pari all' 80% del Fondo premio di produttività sopra descritta assume valore di **Premio Aziendale** e sarà erogata, al raggiungimento degli obiettivi aziendali sopra descritti, a ciascun dipendente in funzione del livello contributivo contrattuale.

Per i Dipendenti delle Farmacie

20% del restante valore dello stanziamento sul Fondo legato allo smaltimento individuale di 173 ore annue di ferie e di 32 ore annue di ROL.

La quota pari al 20% del Fondo premio di produttività sopra descritta assume valore di **Premio Individuale** e sarà erogata, al raggiungimento degli obiettivi individuali sopra descritti, a ciascun dipendente in funzione del livello contributivo contrattuale.

Per i dipendenti addetti agli Uffici amministrativi (Amministrazione e gestione del personale, Acquisti & Marketing, Servizi generali e gestione Enti convenzionati)

20% legato all'ottimizzazione di procedure amministrative quali:

- al buon esito della gara per l'affidamento dei lavori di ristrutturazione e arredo della nuova Farmacia nr. 1, intendendo per buon esito la pubblicazione del bando definitivo entro il 30 settembre 2017
- invio del planning orario settimanale entro i termini previsti dalla contrattazione di secondo livello, con la clausola di salvaguardia che un ritardo non porterà penalizzazione alcuna
- ottimizzazione degli acquisti con particolare attenzione alla ripartizione grossisti/aziende che deve mantenersi almeno uguale all'anno precedente



La quota pari al 20% del Fondo premio di produttività sopra descritta assume valore di **Premio Gruppo di Lavoro** e sarà erogata, al raggiungimento degli obiettivi individuali sopra descritti, a ciascun dipendente in funzione del livello contributivo contrattuale.

Il premio sarà distribuito secondo i parametri previsti dal CCNL, riconoscendo che l'assenza di 5 giorni di malattia in un anno non comporterà nessuna decurtazione del premio e che le assenze retribuite quali maternità obbligatoria / rischio e le assenze previste dalla Legge nr. 104/1992 per assistenza non sono considerate assenze.

Entro il primo quadrimestre di ciascun anno, le parti si incontrano per discutere dei parametri e dell'importo economico del premio di produttività istituito con la presente contrattazione.

San Donato Milanese, 12 Giugno 2017

Azienda

Francesco Relli

OO.SS.

Emilio Pini
Luigi Masili

Rsa

Enza Orsini