

VERBALE ACCORDO PER PREMIO DI RISULTATO 2016

San Donato Milanese, 28 Novembre 2016

Tra

l'Azienda Comunale Farmacie (ACF) rappresentata dal Direttore Generale e legale rappresentante Giulio Vedovato

e

le Rappresentanze Sindacali dei Dipendenti ACF Lorenzo Masili (Filcams- Cgil) e Gabriella Dearca (Uiltucs Uil) e la RSA Grazia Arena

Visti

l'art. 1, commi 182, 186, 187 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, l'art. 14 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151

premesse che

con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali , di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016 è stata data attuazione ai contenuti di cui ai citati commi dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015 con la circolare n.28/E del 15 giugno 2016, l'Agenzia delle Entrate, d'intesa con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è intervenuta su quanto disposto dal Decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208 del 2015 è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali suddette, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dalle norme citate, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività"

considerato altresì

che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione collettiva aziendale con contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo di ACF nonché per accrescere il benessere dei lavoratori

si è stipulato il presente verbale di accordo.

L'ACF e le Rappresentanze Sindacali hanno definito il seguente accordo per il riconoscimento di un premio di risultato per l'anno 2016 da erogarsi "una tantum" ai Dipendenti ACF .

Gli obiettivi del premio sono :

- incremento fatturato 2016;
- incremento valore di Mol 2016.

Descrizione	III TRIM 30.09.2015	Consolidato 2015	III TRIM 30.09.2016
Ricavi delle vendite e delle prestazioni tramite SSN e da banco	3.858.007	5.109.914	3.909.641
Ricavi delle vendite dirette a Enti convenzionati	67.252	93.469	78.831
RICAVI ATTIVITA' CARATTERISTICA	3.925.259	5.203.383	3.988.472
COSTO DEL VENDUTO	-2.675.145	-3.587.712	-2.717.354
MARGINE LORDO	1.250.114	1.615.671	1.271.117

Il premio di risultato per l'anno 2016 da ripartire tra i dipendenti ACF incluso il Personale Amministrativo assoggettati al CCNL Assofarm è di Euro 10.000,00 al netto dei contributi a carico dell'Azienda. Il premio è da intendersi in cifra complessiva.

Modalità di erogazione

Il premio verrà distribuito a tutto il personale dipendente che ha prestato servizio in ACS/ACF nel corso dell'anno 2016 in funzione dei parametri contrattuali di appartenenza riportati nella tabella seguente, fatto salvo che il livello 1S è preso come riferimento anche per il Personale inquadrato nell'area Quadri a livello inferiore (1C). Il Livello 2 è preso come riferimento per il Personale dell'area impiegatizia inquadrato a livello inferiore (3 e 5).

LIVELLO	PARAMETRO
1S	205
Livello 1	172
Livello 2	136

Si ritengono presenza: tutte le assenze retribuite previste dal CCNL, Legge 104, RoI, Ferie, maternità obbligatoria e infortuni. L'eventuale resto delle quote unitamente a quelle relative alle riduzioni di orario di lavoro o dimissioni saranno ridistribuite riferite al parametro di riferimento.

Tempi di erogazione

Le quote di premio spettanti sono saldate con lo stipendio di dicembre 2016.

Gli importi saranno assoggettati all'imposta sostitutiva, se applicabile, sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività. Gli importi non rientreranno nel computo del TFR.

Azienda Comunale Farmacie

RSA

Giulio Vedovato

G. Orsini

Per FILCAMS - CGIL

Luca...

Uiltras - Uil

Emilio...